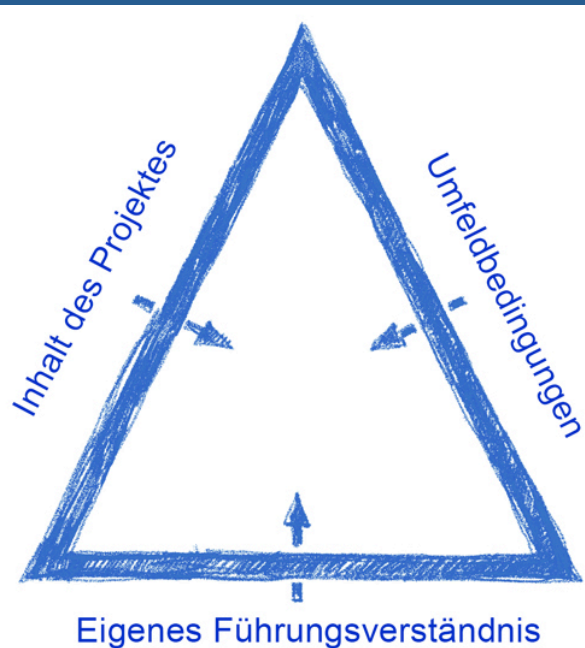
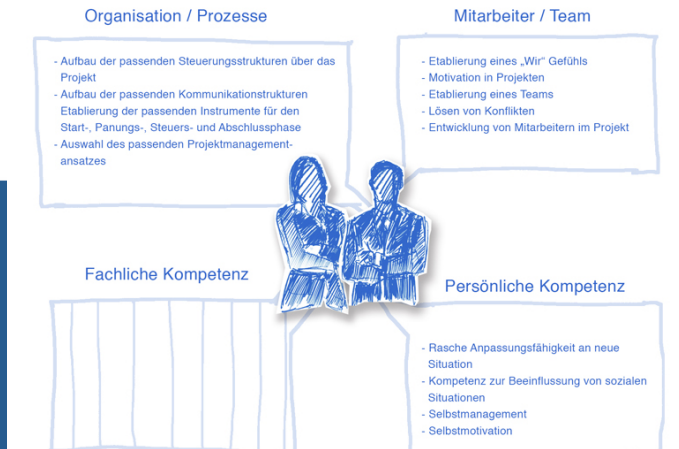


# Kompaktlehrgang Projektmanagementausbildung

## Praxis und Umsetzung garantiert



**die Basis**

Gesellschaft für Organisations- und Kompetenzentwicklung

# USP – Optimale Kombination zwischen Ausbildung und Organisationsentwicklung

## Wir fördern die Führungsstärke von Projektleitern!

- Arbeiten an realen Fällen der Teilnehmer vom ersten Tag an. Erfolgskontrollen zwischen den Modulen
- Die soziale und Führungskompetenz der Teilnehmer steht im Zentrum der Ausbildung – Werkzeuge dienen als passendes Handwerkzeug
- Referenten kommen aus der Praxis und kennen das (internationale) Projektgeschäft
- 20 Jahre Erfahrung in Projektmanagement und Organisation von Lehrgängen in Westösterreich- und Südtirol- wir kennen die Besonderheiten und Herausforderungen der Region
- Absolute Maßschneiderung an die Bedürfnisse der Teilnehmer garantiert

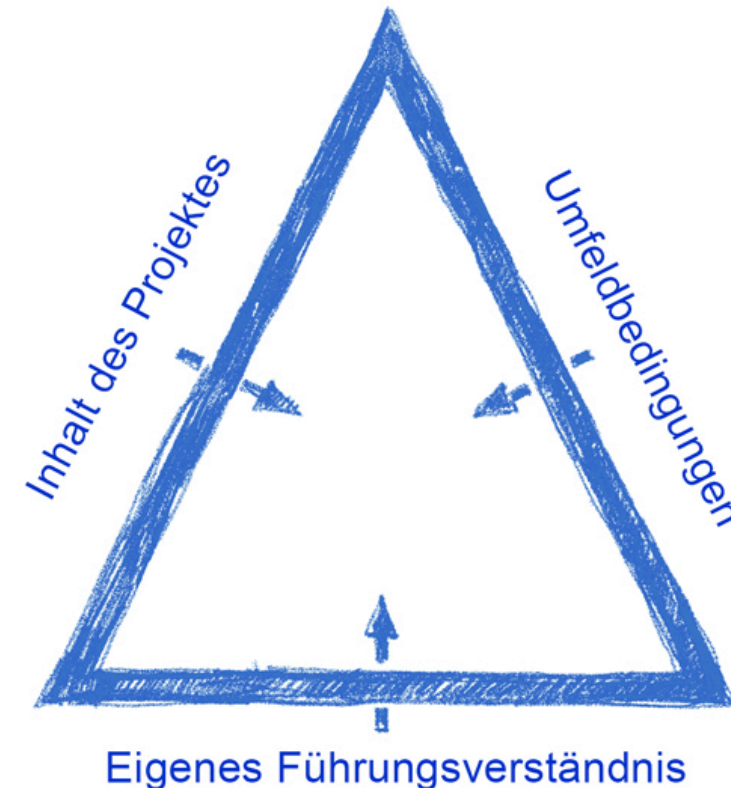
# Der Kernansatz: situatives Projektmanagement!

Er bedient sich Erkenntnissen unterschiedlicher Projektmanagementansätze und stellt diese neutral zur Verfügung (traditionelles Projektmanagement, SCRUM Boot Camp, Agile Ansätze, unterschiedliche Normengerüste).

- Fördert eine ganzheitliche Betrachtung der Rolle der Projektleitung.
- Stellt Expertise aus Organisationsentwicklung und Gruppendynamik, gepaart mit aktuellen Methodenwissen, zur Verfügung.
- Fördert die Bereitschaft zur Agilität des Projektleiters.
- Seht Projektmanagement nicht als Methode, sondern als Führungsaufgabe, mit der Kernaufgabe, soziale Prozesse in unsicheren Umgebungen zu beeinflussen.

Eine aktuelle Studie der FH-Salzburg und von dieBasis – Gesellschaft für Organisations- und Kompetenzentwicklung zeigt:

**Flexibilität und Stressresistenz sind die wichtigsten Eigenschaften eines jeden Projektleiters!**



# Möglicher Ablauf der Ausbildung

  
Standortbestimmung  
der Teilnehmer



M....Module der Ausbildung  
PC....Prüfungcoaching

- Vor dem Seminar findet ein Abstimmungsgespräch mit den Teilnehmern statt
- Zwischen den Modulen werden Transferaufgaben vergeben. Diese dienen der Auseinandersetzung mit der eigenen Projektrolle und der Projektrealität
- PC1 - PC3: Prüfungsvorbereitung Level D
- PC4 und PC5: ergänzende Vorbereitung für Level C

Modul	Inhalte	Dauer
Starten und Planen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rolle des Projektleiters &amp; Erwartungen an PL</li> <li>- Phasen im Projekt</li> <li>- Besonderheiten in ERP und ähnlichen Projektarten</li> <li>- Ansätze des Projektmanagement (agil, traditionelles Projektmanagement)</li> <li>- Gestaltung der Planung (Aufgaben, Ressourcen, Termine, Kosten)</li> <li>- Erfolgsfaktor Projektorganisation (interne Projektorganisation, Zusammenspiel mit Kundenorganisationen, Unterschiedliche Rollen auf Kundenseiten: Business, IT, Analysten, Entscheidungsträger,.....)</li> <li>- Kommunikation in Projekten</li> <li>- Risiko und Umfeldmanagement</li> </ul>	2 Tage
Steuern und abschließen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projekte im Griff behalten</li> <li>- Controlling in Projekten</li> <li>- Änderungsmanagement</li> <li>- Entscheidung in Projekten</li> <li>- Projektabschluss</li> <li>- Selbstmanagement als Projektleiter</li> </ul>	2 Tage
Führen in Projekten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Selbstmotivation in Projekten</li> <li>- Motivation von Mitgliedern in Projekten</li> <li>- Entscheidungsfindung und Führung</li> <li>- Führungsrelevante Situationen in Projekten</li> <li>- Kritische Gespräche (intern &amp; extern)</li> <li>- Aufbau von Verbindlichkeit und Leistung</li> <li>- Die persönliche Wirkung als Projektleiter</li> <li>- Führen von dezentralen Projektteams</li> </ul>	2 Tage

Die Inhalte sind als Vorschläge zu verstehen.

Die Inhalte werden auf die Projektsituationen der Teilnehmer angepasst und maßgeschneidert

Es werden die Besonderheiten nach Projektart behandelt: IT-Projekt, Organisationsprojekt, Bauprojekte, Optimierungsprojekte und Reorganisationen.

<b>Modul</b>	<b>Inhalte</b>	<b>Dauer</b>
PC 1 Überblick C+D	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IPMA-Standard</li> <li>- Baseline</li> <li>- Anforderungen</li> <li>- Vorgehensweise</li> <li>- Anmeldung</li> </ul>	2 Stunden
PC 2 Anforderungen an Report und Fallstudie C+D	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aufbau des Projekthandbuchs</li> <li>- Qualitätscheck für die Instrumente</li> <li>- Starten des Reports</li> </ul>	2 Stunden
PC 3 Reportbesprechung + Übungssession für Level D C+D	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Durchgehen des Reports der Kandidaten</li> <li>- Verbesserungsideen</li> <li>- Anforderungen Situationsbeschreibungen</li> <li>- Übungen für Level D</li> </ul>	4 Stunden
PC 4 – Reportbesprechung Level C	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Durchgehen des fertigen Reports</li> <li>- Finale Überarbeitung</li> </ul>	Per Videokonferenz mit den Kandidaten, ca. 1 Stunde
PC 5 – Theorie und Simulation C+D	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Durchgehen des Feedbacks der Assessoren</li> <li>- Vertiefende Theorie</li> <li>- Prüfungssimulation</li> </ul>	Ca. 4 Stunden

# Seminargebühr, Seminarort und Termine

	Tagessatz	
Teilnehmergebühr für Lehrgang	1. Teilnehmer: EUR 2.350,- 2. Teilnehmer: EUR 1.850,- 3. Teilnehmer: EUR 1.600,-	Sie schicken 3 Teilnehmer und zahlen nur noch EUR 1930,- pro Teilnehmer
Prüfungscoaching	Level D: + EUR 250,- Level C: + EUR 400,-	

Inkludierte Leistungen:

Besuch der Seminare, Seminarunterlagen, Flip-Protokolle, persönliches Vorgespräch (Telko), Cafepausen

## Termine

Modul 1: 24.-25.1. 2019

Modul 2: 21.-22.2. 2019

Modul 3: 28.-29.3. 2019

## Seminarort

- Das Seminar findet voraussichtlich in Brixen, Südtirol im **Bildungshaus Kloster Neustift** statt.
- Für die Module ist die Übernachtung der TeilnehmerInnen am Seminarort vorgesehen!

**die Basis**

Gesellschaft für Organisations-  
und Kompetenzentwicklung

# dieBasis GmbH – Unser Credo

Unternehmen werden vielschichtiger, Märkte anspruchsvoller und internationaler, Erfolg hat, wer das essenzielle Zusammenspiel zwischen Märkten, Hierarchien, Disziplinen und lokalen Einheiten (In einem globalen Kontext) optimal gestaltet.

Wir verknüpfen Expertenwissen aus Führung, Projekt- und Prozessmanagement gepaart mit Organisationsentwicklung und Gruppendynamik – dies verbinden wir mit einem guten Verständnis für das Business. Der integrative Ansatz der angewandten Organisationsentwicklung stärkt Ihre Mitarbeiter und Organisation in gleichem Maße. Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen Lösungen – für Ihre Zukunft.

Wir sind Sparringpartner für Ihre Führungskräfte, Ihr Partner in Beratungsvorhaben und begleiten Sie durch Management auf Zeit. Als Trainer leisten wir einen Beitrag in der Entwicklung Ihrer Führungskräfte und Projektleiter mit unserem ganzheitlichen Ansatz – Wirksamkeit garantiert.

<http://www.diebasis.at>

[www.lustauffuehrung.at](http://www.lustauffuehrung.at)

[www.projektmanagementlehrgang.at](http://www.projektmanagementlehrgang.at)

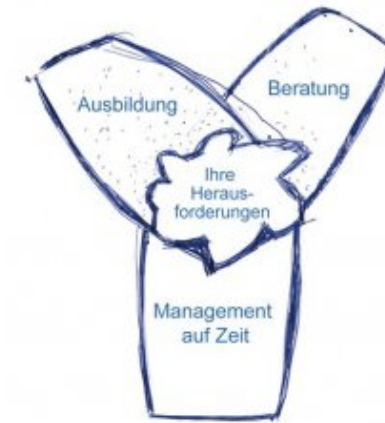
**die Basis**

Gesellschaft für Organisations-  
und Kompetenzentwicklung



# Leistungsdarstellung - dieBasis

- **Begleiten von Unternehmen:** Strategie, Reorganisation, Internationalisierung, Innovation, Wachstum und Übergaben, Optimierung, Einführung von Projekt-/ Prozessmanagement
- **Weiterbildung von Führungskräften und Projektleitern:** Lehrgänge für alle Führungsebenen inkl. Geschäftsführung, Projektmanagement-Kompaktausbildungen bis hin zu intensiven Lehrgängen (Zertifizierung)
- Bei **Entwicklungsprogrammen** folgen wir einem systemischen Lernverständnis
- **Gestaltung von Outdoor Trainings und Spezialformaten**
- **Einsatz von Persönlichkeitsprofilen:** bioLogic, BIP, Captain, Insight MDI,
- **Sparringpartner und Coach** für Führungskräfte unterschiedlicher Ebenen, inkl. Eigentümer
- Expertise in **Familienunternehmen**
- Durchführung von **Moderationen**
- **Impulsvorträge** zu Führung, Veränderung, Motivation
- Unsere Kunden kommen aus **Industrie, Banken, Baubranche, öffentliche Verwaltung, Dienstleistungen**
- Unsere Kunden sind **weltweit** tätig und agieren schwerpunktmäßig von **Österreich, Italien und Deutschland** aus
- Wir arbeiten an **Fachhochschulen** als **Lektoren** und Forschungs Kooperationen zu Themen rund um Organisationsgestaltung
- **Regelmäßige Publikationen**



**die Basis**

Gesellschaft für Organisations-  
und Kompetenzentwicklung